

Workshop „Wenn führen immer auch etwas mit mir zu tun hat“

Wer die Dynamiken in einem Team verstehen will, sollte die Akteure, die Beziehungsstrukturen und Beziehungsqualitäten gut kennen.

Teambuilding, Optimierung des Miteinander und der Kommunikation, Konfliktklärung, Klärung von Arbeitsrollen und -strukturen können u. a. Themen sein. In diesem Workshop werden Methoden und Konzepte für eine professionelle Teamarbeit vorgestellt und in kleinen Sequenzen erproben sich die Teilnehmenden im Rahmen ihrer Selbst- und Teamreflektion.

Methoden werden sein: das Team als System – die systemische Perspektive, das Modell der „Themenzentrierten Interaktion“ (TZI), das Teamrollenmodell nach Gellert und Nowak, Instrumente und Methoden zur Teamanalyse und Teamentwicklung usw.

Kernaspekte:

- Einstiegssensibilisierung – „Was bedeutet Führen?“
- ICH, die Führungskraft – Rollen- und Aufgabenklarheit
- „Wenn führen immer auch etwas mit mir zu tun hat“ - vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten
- Mein inneres Team – Motivation, Wachstumsbedürfnisse, Störungen und Widerstand
- TZI Das Balance Dreieck – Meine Abteilung im Gleichgewicht
- Wer sind die Akteure in meinem Team? – Teamrollen / Typen und ihre Individualität
- „Wenn stabile Beziehungen, motiviert zum gemeinsamen Ziel führen“
 - Beziehungsstrukturanalyse – Erkennen von Beziehungsqualitäten und Handlungsmöglichkeiten
- Entwicklung von leistungsfähigen Teams - 5 Merkmale gut entwickelter Teams
- Ein Konflikt – wie reizend“ – Chancen, Risiken und persönliche Haltung im Konflikt
- Kommunikation und Mitarbeitermotivation – von Wachstum und Defizitversorgung - „satte Löwen jagen nicht“

Zeit:

3x ½ Tag online via MS Teams oder Zoom

Kosten:

1.500€ incl. der Teilnehmerunterlagen und eMailsupport